

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - ، مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱- هدف اصلی کدام مطالعات بررسی اثر عوامل محیطی نظیر نور، دست مزدهای تشویقی و فواصل استراحت بر روی کارایی کارگران بود؟

۴. مطالعات هاثورن

۳. مطالعات مايو

۲. مطالعات تیلور

۱. مطالعات ویلیام

۲- هدف کدام مورد تجزیه و تحلیل نیازهای آموزشی، ارزیابی و ارائه آموزش هایی جهت مدیریت سازمانی است؟

۲. مدیریت و توسعه منابع انسانی

۱. ارتباط انسان و ماشین

۴. ارتباطات و قوانین کاری

۳. روانشناسی سازمانی

۳- کدام حوزه روان شناسی صنعتی شامل شناسایی و توسعه مهارت هایی نظیر رهبری، قاطعیت و کار گروهی و غیره است؟

۲. روانشناسی سازمانی

۱. مشاوره و انتخاب مشاغل

۴. مهارت های بین فردی

۳. تغییرات سازمانی

۴- در محاسبه کدام ویژگی آزمون فرد در هر بار سنجش به نمره ای ثابت دست می یابد؟

۴. روایی

۳. پایاپی

۲. هنجار

۱. عینی بودن

۵- آزمایشات مربوط به مطالعات زمان توسط چه کسی انجام گرفت؟

۴. ایتنکن

۳. گانت

۲. گیلبرت

۱. تیلور

۶- مفروضه های روانشناسان درباره مدیریت علمی در اصول مدیریت علمی (1911) به وسیله کدام مفهوم به بهترین شکل توصیف شد؟

۴. سهل انگاری

۳. غریزه طبیعی

۲. علاقه اقتصادی

۱. پاداش کارها

۷- روابط انسانی در مدیریت علمی توسط چه کسی به همگان معرفی شد؟

۴. هالوی

۳. ویکسون

۲. مايو

۱. هاثورن

۸- عملکرد در یک سازمان نتیجه عملکرد کدام دو عامل است؟

۲. پایداری - جهت گیری رفتاری

۱. مقصد - توانایی

۴. انگیزش - سلامت

۳. توانایی - انگیزه

۹- کدام مورد عبارت است از حسی که متعلق به کارگر یا گروهی از کارگران است که در خصوص سازمان و گروه کاری خود به دلیل وجود اهداف مشترک و اعتماد به نفس جهت رسیدن به این اهداف آن را پذیرفته اند؟

۴. اشتیاق و مهارت

۳. وفاداری

۲. اخلاق صنعتی

۱. تعهد

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱۰- با توجه به کدام نیاز، افراد نیاز به مشورت با دیگران قبل از هر تصمیم گیری است؟

۱. نیاز به وابستگی ۲. نیاز به استقلال ۳. نیاز به توسعه ۴. نیاز به قدرت

۱۱- کدام نظریه از سه متغیر برابری، سودمندی و انتظار تشکیل شده است؟

۱. نظریه عدالت آدام ۲. نظریه هدف گذاری لاک ۳. نظریه تقویت اسکینر ۴. نظریه روم

۱۲- اعتقاد شخص به توانایی و صلاحیت خویش در انجام یک کار خاص یا رسیدن به یک هدف معین چه نام دارد؟

۱. خودکارآمدی ۲. عزت نفس ۳. کنترل ۴. هدف گذاری

۱۳- نگرش های زیر بنایی، اعتقادات و ارزش ها مربوط به کدام عامل مؤثر بر رضایت شغلی است؟

۱. فردی ۲. اجتماعی ۳. فرهنگی ۴. سازمانی

۱۴- شکل کوتاه پرسش نامه رضایت شغلی مبنیه سوتا از سؤال و عامل تشکیل شده است.

۱. ۲۰ و ۲ ۲. ۲۰ و ۵ ۳. ۲۱ و ۲ ۴. ۷۲ و ۹

۱۵- کدام مورد جزء فشار آورهای فیزیکی است؟

۱. عدم قابلیت پیشگویی ۲. گرما، سرما و رطوبت ۳. ترس و نگرانی ۴. احساسات بین فردی

۱۶- کدام نوع فشار زا توسط اجزای گوناگون یک نقش به وجود آمده که غیر قابل تطبیق هستند؟

۱. نقش های با دامنه محدود ۲. ابهام حاصل از نقش ۳. تضاد انفرادی نقش ۴. درگیری شغلی

۱۷- کدام سطح فشار روانی با افزایش ضربان قلب، افزایش فشار خون و عرق کردن کف دست مشخص می شود؟

۱. سطح اول ۲. سطح دوم ۳. سطح سوم ۴. سطح چهارم

۱۸- کدام سطح فرهنگی سازمانی شامل همه پدیده هایی است که شخص به هنگام رویارویی با یک گروه جدید در یک فرهنگ ناآشنا می بیند و احساس می کند؟

۱. ارزش ها ۲. مفروضه های زیر بنایی ۳. مصنوعات ۴. هنجار گروهی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱۹- در کدام فرضیه فرهنگ سازمانی، حیات، رشد و تکامل سازمان را ترفیع می دهد؟

- ۱. فرضیه انطباق پذیری
- ۲. فرضیه شرکت / درگیری
- ۳. فرضیه مأموریتی
- ۴. فرضیه ثبات

۲۰- شرکت هایی که دارای کدام فرهنگ هستند به رقابت کردن و داشتن عملکرد بهتر نسبت به رقبای خود اهمیت می دهد؟

- ۱. فرهنگ نتیجه گرا
- ۲. فرهنگ هجومی
- ۳. فرهنگ پایدار
- ۴. فرهنگ جزئی گرا

۲۱- کدام فرهنگ سازمانی به وفاداری، سنت ها و تمرکز درونی اهمیت می دهد؟

- ۱. رقابتی
- ۲. کارآفرینانه
- ۳. دولتی
- ۴. توافقی

۲۲- کدام کارکرد فرهنگ سازمانی باعث ایجاد تعهد به چیزی بزرگتر از علائق شخصی فرد می شود؟

- ۱. ثبات اجتماعی سیستم
- ۲. ابزار معنا بخشی
- ۳. هويت سازمانی
- ۴. تعهد جمعی

۲۳- در کدام سبک رهبری، رهبر به کارگران اجازه تصمیم گیری می دهد؟

- ۱. پدر سالاری
- ۲. حکم رانی آزاد
- ۳. مشارکتی
- ۴. آمرانه

۲۴- هوش، دانش و فن سخنوری مربوط به کدام ویژگی رهبری است؟

- ۱. توانایی
- ۲. ظاهر فیزیکی
- ۳. استعداد
- ۴. شخصیت

۲۵- نظریه موقعیتی (نظریه وابستگی رهبری مؤثر) توسط چه کسی مطرح شد؟

- ۱. هوس
- ۲. باس
- ۳. شامیر
- ۴. فیدلر

۲۶- در کدام الگوی رهبری، رفتار رهبر باید بر طبق سطح بلوغ و پختگی پیروانش تنظیم شود؟

- ۱. الگوی موقعیتی هرسی و بلنچارد
- ۲. نظریه هدف مسیر روبرت هوس
- ۳. شبکه مدیریتی بلیک و موتون
- ۴. رهبری انتقالی جیمز مک گرگور

۲۷- قوانین و اصول مذهبی نمونه ای از کدام قدرت هستند؟

- ۱. اجرایی
- ۲. سود گرایانه
- ۳. هنجاری
- ۴. فشار و مبادله

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

وشته تحصیلی / کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۲۸- با توجه به کدام مهارت رهبری، رهبران باید تفاوت های فردی که در سازمانشان دیده می شود را تشخیص داده و برای آن ارزش قائل شوند؟

۲. خلاقیت

۱. مهارت های ارتباطی

۴. انعطاف پذیری فرهنگی

۳. مهارت های سیاسی

۲۹- بر اساس نظر تاکمن (1965) اولین مرحله رشد و توسعه گروهی است؟

۴. اجرا

۳. شکل دهنی

۲. تغییرات ناگهانی

۱. ایجاد هنجارها

۳۰- بعنوان محیطی که در آن تغییری رخ نمی دهد، یا اگر رخ دهد به شکل تکراری و کاملاً پیش بینی شده است به گونه ای که شخص هیچ کنترلی بر آن ندارد. اشاره به کدام گزینه دارد؟

۴. خستگی عصبی

۳. خستگی

۲. یکنواختی

۱. بی حوصلگی

دشادا

شماره سؤال	ياسخ صحيح	وضعية كليد
١	د	عادي
٢	ب	عادي
٣	د	عادي
٤	ج	عادي
٥	الف	عادي
٦	د	عادي
٧	ب	عادي
٨	ج	عادي
٩	ب	عادي
١٠	الف	عادي
١١	د	عادي
١٢	الف	عادي
١٣	ج	عادي
١٤	الف	عادي
١٥	ب	عادي
١٦	د	عادي
١٧	الف	عادي
١٨	ج	عادي
١٩	الف	عادي
٢٠	ب	عادي
٢١	د	عادي
٢٢	ج	عادي
٢٣	ب	عادي
٢٤	الف	عادي
٢٥	د	عادي
٢٦	الف	عادي
٢٧	ج	عادي
٢٨	د	عادي
٢٩	ج	عادي
٣٠	ب	عادي

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - ، مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۱- به نظر سی اس می بیر هدف روانشناسی صنعتی چیست؟

- ۱. بازده بیشتر
- ۲. ایجاد سهولت برای کارگران در محیط کار
- ۳. انتخاب کارگران مناسب
- ۴. سود بیشتر برای کارفرمایان

۲- شناسایی و توسعه مهارت هایی نظیر رهبری، قاطعیت و کار گروهی مربوط به کدام حوزه روانشناسی صنعتی می باشد؟

- ۱. آموزش
- ۲. مشاوره و انتخاب شغل
- ۳. مهارت های بین فردی
- ۴. تغییرات سازمانی

۳- توانایی یک آزمون برای پیش بینی عملکرد شخص در انجام امور به کدام نوع روایی دلالت دارد؟

- ۱. روایی صوری
- ۲. روایی سازه
- ۳. روایی منطقی
- ۴. روایی وابسته به ملاک

۴- در روانشناسی صنعتی مفاهیمی نظیر پویایی گروهی، قدرت و نزاع از چه رشته ای گرفته شده است؟

- ۱. جامعه شناسی
- ۲. اقتصاد
- ۳. مدیریت
- ۴. علوم سیاسی

۵- روانشناسی به عنوان موضوع مستقل در سطح آموزش عالی در کدام کشور و در چه سالی معرفی شده است؟

- ۱. انگلستان - سال ۱۹۱۶
- ۲. اندیجان - سال ۱۹۳۲
- ۳. هند - سال ۱۹۱۶
- ۴. چین - سال ۱۹۳۲

۶- رهبر جنبش مدیریت علمی در روانشناسی صنعتی چه کسی است؟

- ۱. تیلور
- ۲. گیلبرت
- ۳. هاثورن
- ۴. هالوی

۷- بزرگترین منفعت مطالعات زمان و حرکت در روانشناسی صنعتی چیست؟

- ۱. عدالت برای کارگران
- ۲. استاندارد کردن کار
- ۳. اهمیت آموزش
- ۴. منطقی کردن سیستم پرداخت

۸- مطالعات اولیه هاثورن در شرکت الکتریکی غربی برای آزمون کدام فرضیه انجام شده است؟

- ۱. آموزش باعث افزایش کارآیی کارگران می شود

۲. محیط فیزیکی بر میزان کارآیی و تولید کارگران تاثیر گذار است

۳. ایجاد انگیزه درونی بر افزایش کارآیی کارگران تاثیر گذار است

۴. میزان تحصیلات بر افزایش کارآیی کارگران تاثیر گذار است

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/کد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۹- نویسنده‌گان کدام حوزه روانشناسی صنعتی معتقدند که کارآیی سازمانی از طریق روش‌های مشارکتی به دست می‌آید؟

۲. نظریه Z

۱. نظریه مدیریت علمی

۴. نظریه احساسی- اجتماعی

۳. نظریه مردم سالاری

۱۰- نظریه Z توسط چه کسی ارایه شده است؟

۴. رینس لیکرت

۳. اف دبیلو تیلور

۲. داگلاس مک گرگور

۱. ویلیام اوچی

۱۱- از نظر رینس لیکرت هسته مدیریت در روانشناسی صنعتی چیست؟

۴. اخلاق متعالی

۳. نگرش

۲. نیاز

۱. انگیزه

۱۲- کدام یک از موارد زیر منجر به وفاداری فرد به شغل می‌گردد؟

۴. انگیزه

۳. نیاز

۲. اخلاق متعالی

۱. نگرش

۱۳- چهارمین سطح از نیاز‌ها در سلسله مراتب نیاز‌های مازلو چیست؟

۴. خودشکوفایی

۳. نیازهای اعزت نفس

۲. نیازهای امنیت

۱. نیازهای امنیت

۱۴- کدام نظریه ایجاد تساوی و عدالت بین کارگران را به عنوان عامل ایجاد انگیزه می‌داند؟

۴. نظریه ویلیام جیمز

۳. نظریه آدامز

۲. نظریه روم

۱. نظریه هرتزبرگ

۱۵- نقطه شروع انگیزه در تصمیم گیری چرایی انجام کارها توسط افراد چیست؟

۴. احساسات

۳. نیاز ها

۲. ارزش ها

۱. غرایز

۱۶- کدام یک از موارد زیر جزء انگیزه‌های بیرونی در نظریه هرتزبرگ است؟

۴. مسئولیت پذیری

۳. رشد توانایی

۲. استقلال

۱. ارتقاء جایگاه

۱۷- از نظر آکینتوی مهمترین راهبرد نگه داشتن انگیزه چیست؟

۴. ارتقاء شغلی

۳. استقلال

۲. پول

۱. رضایت شغلی

۱۸- بین رضایت شغلی و کدام مورد زیر رابطه منفی وجود دارد؟

۴. تعهد سازمانی

۳. غیبت

۲. جایه جایی کارگران

۱. عملکرد کاری

۱۹- فرم بلند پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا چند گزینه‌ای است؟

۴. ۵ گزینه‌ای

۳. ۴ گزینه‌ای

۲. ۳ گزینه‌ای

۱. ۲ گزینه‌ای

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

روش تحقیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

- ۲۰- کدام یک از موارد زیر شامل اخلاق صنعتی نمی باشد؟

۲. تبادل کارایی و پاداش ها

۱. رضایت شغلی ذاتی

۴. رضایت از دستمزدها و ارتقا در جایگاه های شغلی

۳. حس غرور از انجام کار

- ۲۱- افزایش ضربان قلب و فشار خون مربوط به کدام سطح از عالیم فشار روانی هستند؟

۴. سطح پنجم

۳. سطح چهارم

۲. سطح دوم

۱. سطح اول

- ۲۲- افرادی که همیشه در حرکت هستند و عجله دارند و در یک زمان مشخص چند کار را باهم انجام می دهند دارای چه تبپ شخصیتی هستند؟

۴. تیپ D

۳. تیپ C

۲. تیپ B

۱. تیپ A

- ۲۳- شرکت مايكروسافت دارای چه فرهنگ سازمانی است؟

۴. فرهنگ پایدار

۳. فرهنگ نتیجه گرا

۲. فرهنگ هجومی

۱. فرهنگ نوآور

- ۲۴- در کدام نوع فرهنگ سازمانی به عدالت و احترام به حقوق افراد ارزش قائل هستند؟

۴. فرهنگ خدماتی

۳. فرهنگ ایمنی

۲. فرهنگ مردم گرا

۱. فرهنگ جمع گرا

- ۲۵- کدام نوع سبک رهبری در میان دیکتاتور ها حاکم است؟

۴. دموکراتیک

۳. پدر سalarی

۲. حکم رانی آزاد

۱. مقتدرانه

- ۲۶- در مقیاس نامطلوب ترین همکار فیدلر نمره پایین نشان دهنده چیست؟

۲. رهبر بیشتر به کار توجه دارد.

۱. رهبر بیشتر به روابط انسانی توجه دارد.

۴. رهبر از انگیزه کاری کمی برخوردار است.

۳. رهبر از مشروعیت کمی برخوردار است.

- ۲۷- اشخاص بر اساس نگرش های مشابهی که به اهداف و اشیا مشترک دارند به سمت هم جذب می شوند مربوط به کدام نظریه شکل گیری گروه است؟

۴. نظریه مبادله

۳. نظریه تعادل

۲. نظریه هومانز

۱. نظریه شباهت

- ۲۸- در مفهوم ارگونومی کدام یک از موارد زیر نقش اصلی را دارد؟

۴. کار

۳. محیط

۲. ماشین

۱. انسان

- ۲۹- در هند چند درصد مرگ و میر ها ناشی از جراحات ناشی از کار است؟

۴. ۵ درصد

۳. ۴ درصد

۲. ۳ درصد

۱. ۲ درصد

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی صنعتی - سازمانی، مشاوره در سازمانها

رشته تحصیلی/گد درس: روانشناسی ۱۲۱۷۲۲۰ - ، مشاوره ۱۲۱۷۴۰۶

۳۰- با آزمون وابسته به زمینه ویتکینز کدام توانایی کارگران را می توان ارزیابی کرد؟

۱. هوش

۲. روش ادراک

۳. توانایی حسی - حرکتی

۴. علاقه حرفه ای

انتشارات داھ

رقم سؤال	ماسخ صحيح	وضعية كلية
١	ب	عادي
٢	ج	عادي
٣	د	عادي
٤	الف	عادي
٥	ج	عادي
٦	الف	عادي
٧	ب	عادي
٨	ب	عادي
٩	ج	عادي
١٠	الف	عادي
١١	الف	عادي
١٢	ب	عادي
١٣	ب	عادي
١٤	ج	عادي
١٥	ج	عادي
١٦	الف	عادي
١٧	ب	عادي
١٨	ج	عادي
١٩	د	عادي
٢٠	ب	عادي
٢١	الف	عادي
٢٢	الف	عادي
٢٣	ب	عادي
٢٤	ب	عادي
٢٥	ج	عادي
٢٦	ب	عادي
٢٧	ج	عادي
٢٨	الف	عادي
٢٩	الف	عادي
٣٠	ب	عادي